

A vertical dashed line on the left side of the page, extending from the top of the 'AGENDA' section to the bottom of the address information.

AGENDA

ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS 2011

12 mei 2011
AEGONplein 50
Den Haag



AGENDA

Algemene Vergadering van Aandeelhouders 2011

2 / 20

Jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders van AEGON N.V. (de "vennootschap"), te houden op donderdag 12 mei 2011 om 13.00 uur in het hoofdkantoor van AEGON, AEGONplein 50, te 's-Gravenhage.

AGENDA

1. Opening (*)
2. Presentatie over de gang van zaken in 2010 (*)
- 3.1 Jaarverslag 2010 (*)
- 3.2 Jaarrekening 2010: voorstel tot vaststelling van de Jaarrekening 2010
4. Dividend over het boekjaar 2010 (*)
5. Voorstel tot het verlenen van kwijting aan de leden van de Raad van Bestuur
6. Voorstel tot het verlenen van kwijting aan de leden van de Raad van Commissarissen
7. Voorstel tot benoeming van de externe accountant
8. Voorstel tot vaststelling van het nieuwe Beloningsbeleid van de Raad van Bestuur
9. Voorstel tot herbenoeming van de heer A.R. Wynaendts als lid van de Raad van Bestuur
10. Voorstel tot herbenoeming van de heer A. Burgmans als lid van de Raad van Commissarissen
11. Voorstel tot herbenoeming van mevrouw K.M.H. Peijs als lid van de Raad van Commissarissen
12. Voorstel tot herbenoeming van de heer L.M. van Wijk als lid van de Raad van Commissarissen
13. Voorstel tot machtiging van de Raad van Bestuur tot uitgifte van gewone aandelen
14. Voorstel tot machtiging van de Raad van Bestuur tot beperking of uitsluiting van voorkeursrechten bij de uitgifte van gewone aandelen
15. Voorstel tot machtiging van de Raad van Bestuur tot uitgifte van gewone aandelen in het kader van incentive-plannen
16. Voorstel tot machtiging van de Raad van Bestuur tot verkrijging van eigen aandelen door de vennootschap
17. Wat verder ter tafel komt (*)
18. Sluiting van de vergadering (*)

(*) Over deze agendapunten wordt niet gestemd.

Het jaarverslag 2010 is in de Engelse taal beschikbaar op AEGON's website (www.aegon.com). Een gedrukte versie kan worden besteld door middel van het formulier op de website.

TOELICHTING OP DE AGENDA

Mededelingen van huishoudelijke aard:

- Voor het uitoefenen van stemrechten is registratie vóór aanvang van de vergadering vereist. Zie ook de mededelingen onder het kopje "Toegang tot de vergadering en stemrechten" en "Aanwezigheidsregistratie" op bladzijde 8 van deze agenda.
- Bij registratie ontvangen aandeelhouders en gevolmachtigden een elektronisch stemkastje en een stemkaart die gebruikt moeten worden wanneer er tijdens de vergadering gestemd wordt.
- De Voorzitter zal de vergadering voorzitten in het Engels; voor simultane vertalingen (Nederlands/Engels en Engels/Nederlands) wordt gezorgd.
- Het maken van audio-/visuele opnamen tijdens de vergadering is niet toegestaan tenzij vóór de vergadering hiervoor schriftelijk toestemming is gegeven.
- Na de vergadering worden hapjes en drankjes geserveerd.

1. Opening

Opening van de vergadering door de Voorzitter, de heer R.J. Routs. De conceptnotulen van de op 29 april 2010 gehouden vergadering zijn op 29 juli 2010 openbaar gemaakt op AEGON's website en zijn gedurende drie maanden beschikbaar geweest voor commentaar. Na verwerking van opmerkingen van verschillende aandeelhouders zijn de notulen op 29 oktober 2010 ondertekend door de Voorzitter en de Secretaris en zijn sindsdien beschikbaar op AEGON's website, www.aegon.com.

2. Presentatie over de gang van zaken in 2010

De Raad van Bestuur zal een presentatie geven over de gang van zaken gedurende 2010.

3.1 Jaarverslag 2010

Bespreking van het Jaarverslag 2010, waaronder het verslag van de Raad van Bestuur, het verslag van de Raad van Commissarissen, de Corporate Governance van de vennootschap en de Jaarrekening 2010.

3.2 Jaarrekening 2010: voorstel tot vaststelling van de Jaarrekening 2010

Voorgesteld wordt de Jaarrekening over het boekjaar 2010 vast te stellen.

4. Dividend over het boekjaar 2010

AEGON heeft zich gecommitteerd geen dividend op zijn gewone aandelen uit te keren totdat de kapitaalssteun van de Nederlandse Staat volledig is terugbetaald. Dientengevolge heeft Aegon geen interimdividend over 2010 vastgesteld en zal ook geen slotdividend over 2010 voorstellen. AEGON heeft de intentie dividendbetaling te hervatten nadat het kernkapitaal van de Nederlandse Staat volledig is terugbetaald. AEGON verwacht dat dit vóór eind juni 2011 plaatsvindt.

5. Voorstel tot het verlenen van kwijting aan de leden van de Raad van Bestuur

Voorgesteld wordt te besluiten tot verlening van kwijting aan de leden van de Raad van Bestuur voor de uitoefening van hun taak, voor zover daarvan blijkt uit het Jaarverslag over het boekjaar 2010 of uit informatie die anderszins voorafgaand aan de vaststelling van de Jaarrekening 2010 aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders is verstrekt.

6. Voorstel tot het verlenen van kwijting aan de leden van de Raad van Commissarissen

Voorgesteld wordt te besluiten tot verlening van kwijting aan de leden van de Raad van Commissarissen voor de uitoefening van hun taak, voor zover daarvan blijkt uit het Jaarverslag over het boekjaar 2010 of uit informatie die anderszins voorafgaand aan de vaststelling van de Jaarrekening 2010 aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders is verstrekt.

7. Voorstel tot benoeming van de externe accountant

Conform het advies van de Audit Committee wordt voorgesteld te besluiten om Ernst & Young de wettelijk vereiste opdracht te verlenen tot onderzoek van de Jaarrekening over het boekjaar 2011.

8. Voorstel tot vaststelling van het nieuwe Beloningsbeleid van de Raad van Bestuur

Voorgesteld wordt een nieuw Beloningsbeleid voor de leden van de Raad van Bestuur vast te stellen. Het huidige Beloningsbeleid is in 2010 door aandeelhouders vastgesteld en staat beschreven op pagina's 66-69 van het Jaarverslag 2010. Het voorstel voor een nieuw Beloningsbeleid voor de leden van de Raad van Bestuur (in de Engelse taal) staat vermeld in bijlage 1 bij deze agenda. Na vaststelling door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders zal het met ingang van 1 januari 2011 van kracht zijn.

9. Voorstel tot herbenoeming van de heer A.R. Wynaendts als lid van de Raad van Bestuur

Voorgesteld wordt de heer A.R. Wynaendts te herbenoemen als lid van de Raad van Bestuur per 12 mei 2011 voor een nieuwe termijn van vier jaar, omdat zijn huidige zittingstermijn op die dag afloopt. Hij is herbenoembaar en beschikbaar voor herbenoeming. De krachtens de wet vereiste gegevens betreffende de heer Wynaendts staan vermeld in bijlage 2 bij deze agenda.

10. Voorstel tot herbenoeming van de heer A. Burgmans als lid van de Raad van Commissarissen

Voorgesteld wordt de heer A. Burgmans te herbenoemen als lid van de Raad van Commissarissen per 12 mei 2011 voor een nieuwe termijn van vier jaar, omdat zijn huidige zittingstermijn op die dag afloopt. Hij is herbenoembaar en beschikbaar voor herbenoeming. De krachtens de wet vereiste gegevens betreffende de heer Burgmans staan vermeld in bijlage 2 bij deze agenda.

11. Voorstel tot herbenoeming van mevrouw K.M.H. Peijs als lid van de Raad van Commissarissen

Voorgesteld wordt mevrouw K.M.H. Peijs te herbenoemen als lid van de Raad van Commissarissen per 12 mei 2011 voor een nieuwe termijn van vier jaar, omdat haar huidige zittingstermijn op die dag afloopt. Zij is herbenoembaar en beschikbaar voor herbenoeming. De krachtens de wet vereiste gegevens betreffende mevrouw Peijs staan vermeld in bijlage 2 bij deze agenda.

12. Voorstel tot herbenoeming van de heer L.M. van Wijk als lid van de Raad van Commissarissen

Voorgesteld wordt de heer L.M. van Wijk te herbenoemen als lid van de Raad van Commissarissen per 12 mei 2011 voor een nieuwe termijn van vier jaar, omdat zijn huidige zittingstermijn op die dag afloopt. Hij is herbenoembaar en beschikbaar voor herbenoeming. De krachtens de wet vereiste gegevens betreffende de heer Van Wijk staan vermeld in bijlage 2 bij deze agenda.

13. Voorstel tot machtiging van de Raad van Bestuur tot uitgifte van gewone aandelen

Voorgesteld wordt het volgende besluit te nemen:
"De Algemene Vergadering van Aandeelhouders besluit hierbij de Raad van Bestuur aan te wijzen, voor een periode van achttien (18) maanden en met ingang van 12 mei 2011, als het vennootschapsorgaan dat, na voorafgaande goedkeuring door de Raad van Commissarissen, bevoegd is te besluiten tot uitgifte van gewone aandelen en het verlenen van rechten tot het nemen van gewone aandelen in de vennootschap.

Deze bevoegdheid is jaarlijks beperkt tot 10% van het kapitaal plus 10% van het kapitaal uitsluitend indien wordt geëmitteerd ter gelegenheid van een overname van een onderneming of vennootschap. Onder kapitaal wordt verstaan het totale nominale bedrag van de gewone aandelen die zijn geplaatst op het moment dat voor de eerste maal in het betreffende jaar van de betrokken bevoegdheid gebruik wordt gemaakt. Deze machtiging kan uitsluitend op een door de Raad van Commissarissen goedgekeurd voorstel van de Raad van Bestuur worden ingetrokken door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders."

Toelichting:

In overeenstemming met Nederlands recht wordt voorgesteld om de Raad van Bestuur te machtigen om te besluiten tot een emissie van gewone aandelen, na goedkeuring van de Raad van Commissarissen. Dit geeft de Raad van Bestuur de nodige flexibiliteit en de mogelijkheid om snel te reageren op omstandigheden die een emissie van gewone aandelen noodzakelijk maken, zonder te hoeven wachten op voorafgaande goedkeuring van aandeelhouders. Deze machtiging kan voor ieder doel, anders dan in het kader van incentive-plannen, gebruikt worden en is beperkt zoals uitdrukkelijk bepaald in de tekst van deze voorgestelde machtiging. Persberichten met betrekking tot de uitgifte van gewone aandelen worden op AEGON's website (www.aegon.com) geplaatst. Indien aangenomen, vervangt dit besluit de in 2010 gegeven machtiging.

14. Voorstel tot machtiging van de Raad van Bestuur tot beperking of uitsluiting van voorkeursrechten bij de uitgifte van gewone aandelen

Voorgesteld wordt het volgende besluit te nemen:

"De Algemene Vergadering van Aandeelhouders besluit hierbij de Raad van Bestuur aan te wijzen, voor een periode van achttien (18) maanden en met ingang van 12 mei 2011, als het vennootschapsorgaan dat, na voorafgaande goedkeuring door de Raad van Commissarissen, bevoegd is tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht van de aandeelhouders

bij uitgifte van gewone aandelen in de vennootschap of het toekennen van rechten tot het nemen van gewone aandelen in de vennootschap, met dien verstande dat deze bevoegdheid jaarlijks is beperkt tot 10% van het kapitaal, plus 10% van het kapitaal uitsluitend indien wordt geëmitteerd ter gelegenheid van een overname van een onderneming of vennootschap. Onder kapitaal wordt verstaan het totale nominale bedrag van de gewone aandelen die zijn geplaatst op het moment dat voor de eerste maal in het betreffende jaar van de betrokken bevoegdheid gebruik wordt gemaakt. Deze machtiging kan uitsluitend op een door de Raad van Commissarissen goedgekeurd voorstel van de Raad van Bestuur door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders worden ingetrokken."

Toelichting:

In overeenstemming met Nederlands recht wordt voorgesteld om de Raad van Bestuur te machtigen om het voorkeursrecht van aandeelhouders bij uitgifte van gewone aandelen AEGON N.V. (of het toekennen van rechten tot het nemen van gewone aandelen) te beperken of uit te sluiten, na goedkeuring van de Raad van Commissarissen. Deze bevoegdheid, tezamen met die van agendapunt 13, geeft de Raad van Bestuur de nodige flexibiliteit en de mogelijkheid om snel te reageren op omstandigheden die een emissie van gewone aandelen zonder of met beperkte voorkeursrechten noodzakelijk maken, zonder te hoeven wachten op voorafgaande goedkeuring van aandeelhouders. Deze machtiging is beperkt zoals uitdrukkelijk bepaald in de tekst van deze voorgestelde machtiging. Persberichten met betrekking tot de uitgifte van gewone aandelen worden op AEGON's website (www.aegon.com) geplaatst. Indien aangenomen, vervangt dit besluit de in 2010 gegeven machtiging.

15. Voorstel tot machtiging van de Raad van Bestuur tot uitgifte van gewone aandelen in het kader van incentive-plannen

Voorgesteld wordt het volgende besluit te nemen:

“De Algemene Vergadering van Aandeelhouders besluit hierbij de Raad van Bestuur te machtigen, voor een periode van achttien (18) maanden en met ingang van 12 mei 2011, tot uitgifte van gewone aandelen en/of tot toekenning van rechten tot het nemen van gewone aandelen aan werknemers van AEGON N.V. en/of ondernemingen waarmee AEGON N.V. een groep vormt, in het kader van een voor de hele AEGON groep ingesteld incentive-plan of het Beloningsbeleid voor de Raad van Bestuur. Deze machtiging is per jaar beperkt tot 1% van de totale nominale waarde van de gewone aandelen die zijn geplaatst op het moment dat voor de eerste maal in het betreffende jaar van de betrokken bevoegdheid gebruik wordt gemaakt. Deze machtiging kan uitsluitend op een door de Raad van Commissarissen goedgekeurd voorstel van de Raad van Bestuur door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders worden ingetrokken.”

Toelichting:

Deze machtiging is gelijk aan die in voorgaande jaren, met uitzondering van 2009, toen geen machtiging werd gevraagd. AEGON heeft een "long-term incentive compensation program" ontwikkeld voor het senior management inclusief de Raad van Bestuur. Deze machtiging betreft mede de aandelen die worden toegekend aan de leden van de Raad van Bestuur in het kader van het Beloningsbeleid voor de Raad van Bestuur, als voorgesteld onder agendapunt 8. Indien aangenomen, vervangt dit besluit de in 2010 gegeven machtiging.

16. Voorstel tot machtiging van de Raad van Bestuur tot verkrijging van eigen aandelen door de vennootschap

Voorgesteld wordt het volgende besluit te nemen:

“De Algemene Vergadering van Aandeelhouders besluit hierbij de Raad van Bestuur te machtigen, voor een periode van achttien (18) maanden en met ingang van 12 mei 2011, tot verkrijging van eigen aandelen anders dan om niet. Het aantal te verkrijgen aandelen is bepaald op ten hoogste 10% van AEGON's geplaatste aandelenkapitaal. Gewone aandelen mogen worden verkregen tegen een prijs van niet meer dan 10% boven de onmiddellijk aan de verkrijging voorafgaande ter plaatse geldende beurskoers. Preferente aandelen mogen worden verkregen tegen een prijs van niet meer dan 10% boven het gemiddeld daarop gestorte bedrag, vermeerderd met opgelopen, nog niet uitgekeerd dividend.”

Toelichting:

Deze machtiging is gelijk aan die in voorgaande jaren. Hoewel de wet en de statuten een inkoop van eigen aandelen anders dan om niet mogelijk maken in die zin dat de som van het nominale bedrag van de aandelen in haar kapitaal die de vennootschap verkrijgt, houdt of in pand houdt of die worden gehouden door een dochtermaatschappij, niet meer mag belopen dan de helft van het geplaatste kapitaal, wordt voorgesteld deze bevoegdheid te beperken tot 10% van AEGON's geplaatste aandelenkapitaal. Deze bevoegdheid geeft de Raad van Bestuur de nodige flexibiliteit en de mogelijkheid om snel te reageren op omstandigheden die inkoop van eigen aandelen noodzakelijk maken en kan voor ieder doel gebruikt worden. Indien aangenomen, vervangt dit besluit de in 2010 gegeven machtiging.

17. Wat verder ter tafel komt

18. Sluiting van de vergadering

Toegang tot de vergadering en stemrechten

De registratiedatum voor de jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders in 2011 ("de vergadering") is donderdag 14 april 2011. Dit is de datum waarop men als aandeelhouder geregistreerd moet zijn om de vergaderrechten en stemrechten te kunnen uitoefenen tijdens de vergadering. Aandelen worden niet geblokkeerd tot de datum van de aandeelhoudersvergadering. Op aandelen geregistreerd na 14 april 2011 kunnen door de houder geen vergaderrechten en stemrechten worden uitgeoefend tijdens de vergadering.

Om toegang tot de vergadering te krijgen moeten aandeelhouders die hun aandelen giraal aanhouden, respectievelijk hun gevolmachtigden, zich in de periode van 15 april tot en met 5 mei 2011 - via hun bank of commissionair (intermediair) in Nederland in de zin van de Wet Giraal Effectenverkeer - aanmelden bij Royal Bank of Scotland N.V. ("RBS") te Amsterdam onder overlegging van een verklaring van de betreffende intermediair ter zake van hun aandelenbezit op de bovenvermelde registratiedatum. Aandeelhouders ingeschreven in het register van aandeelhouders van de vennootschap, moeten uiterlijk 5 mei 2011 aan de vennootschap schriftelijk kennis geven van hun voornemen de vergadering bij te wonen.

De agenda met toelichting en bijlagen is vanaf heden beschikbaar op AEGON's website (www.aegon.com) en zal worden toegestuurd aan de aandeelhouders die in het register van de vennootschap zijn ingeschreven en aan de aandeelhouders die gebruik maken van de diensten van de Stichting Communicatiekanaal Aandeelhouders.

Onder de voorwaarde dat de aandeelhouders zich op de hierboven omschreven wijze bij RBS hebben aangemeld voor de vergadering, zijn er verschillende manieren waarop de aandeelhouders hun stemrecht kunnen uitoefenen zonder de vergadering bij te wonen. Aandeelhouders kunnen hun stemrecht uitoefenen zonder de aandeelhoudersvergadering bij te wonen door middel van een schriftelijke of elektronische steminstructie aan een aangewezen gevolmachtigde.

Dit kan door gebruikmaking van het e-voting systeem van RBS (www.rbs.com/evoting), dan wel via de Stichting Communicatiekanaal Aandeelhouders (www.communicatiekanaal.nl). Aandeelhouders kunnen ook een volmacht met steminstructie geven aan de secretaris van de vennootschap. Voorts kan een aandeelhouder een gevolmachtigde aanwijzen hem tijdens de vergadering te vertegenwoordigen. Een volmacht met steminstructie en een volmacht zonder steminstructie zijn beschikbaar op AEGON's website (www.aegon.com).

Aanwezigheidsregistratie

Aandeelhouders of hun gevolmachtigden kunnen hun stemrecht tijdens de vergadering alleen uitoefenen indien zij zich hebben laten registreren in het uur voorafgaand aan de vergadering. Deze aanwezigheidsregistratie vindt plaats bij de ingang van de vergaderzaal vanaf 12.00 uur tot de aanvang van de vergadering om 13.00 uur. Aandeelhouders of hun gevolmachtigden dienen zich te legitimeren met een geldig legitimatiebewijs. Gevolmachtigden dienen een schriftelijke volmacht te tonen. Na registratie ontvangen geregistreerde aandeelhouders en gevolmachtigden een elektronisch stemkastje en een stemkaart voor het uitbrengen van hun stem tijdens de vergadering.

Schriftelijke vragen

AEGON biedt aandeelhouders tot donderdag 5 mei 2011 de mogelijkheid om schriftelijke vragen te stellen over de agendapunten. Deze vragen worden, eventueel gebundeld, tijdens de vergadering behandeld en besproken. De vragen dienen te worden gericht aan Investor Relations via ir@aegon.com.

Den Haag, 31 maart 2011

Namens de Raad van Commissarissen,

R.J. Routs, voorzitter

Bijlagen:

1. Voorstel Beloningsbeleid van de Raad van Bestuur.
2. Informatie met betrekking tot personen voorgesteld voor herbenoeming.

AGENDA

Algemene Vergadering van Aandeelhouders 2011

9 / 20



BIJLAGE 1

AGENDAPUNT 8: VOORSTEL TOT VASTSTELLING VAN HET NIEUWE BELONINGSBELEID VAN DE RAAD VAN BESTUUR

1. POLICY

1.1 Remuneration Policy

This Remuneration Policy outlines the terms and conditions for the employment and remuneration of AEGON N.V. Executive Board members. The Policy will be reviewed every year by the Compensation Committee of the Supervisory Board. If and when required, this committee will submit recommendations for changes to the Policy to the Supervisory Board. Any proposed material changes to the Policy will be put up for adoption to the General Meeting of Shareholders by the Supervisory Board.

1.2 Policy term

This Policy will take effect from January 1, 2011. The Policy will remain in place until such moment the Supervisory Board will adopt changes.

1.3 Application

This Policy applies to members of the AEGON N.V. Executive Board.

2. TERM OF APPOINTMENT

Members of the Executive Board will be appointed for four years and may then be reappointed for successive mandates of four years.

3. COMPENSATION

3.1 Aims and Objectives

The aims and objectives of the Executive Board Remuneration Policy may be summarized as follows:

- The Remuneration Policy aims to enable the Company to attract and retain highly qualified members for the Executive Board.
- The Policy seeks to enable the Company to provide a well-balanced and performance-related Executive Board compensation package, taking into account shareholder interests, relevant European and Dutch regulations and the public debate on remuneration.
- The Remuneration Policy will ensure that the interests of Executive Board members are aligned with the business strategy and risk tolerance, objectives, values and long-term interests of the Company and will be consistent with the "pay-for-performance" principle.

3.2 Evaluation of Competitive Level

The competitive level of Executive Board compensation will be monitored against the remuneration of a group of peer companies on an annual basis.

Companies to be included in the remuneration peer group are selected according to the following criteria:

- Industry: preferably life insurance.
- Size: assets, revenue and market capitalization.
- Geographic scope: preferably companies operating globally.
- Location: Europe-based.

The peer group comprises the following companies: Aviva, AXA, CNP Assurances, Generali, ING Group, Legal & General, Münchener Rückversicherung, Old Mutual, Prudential Plc, Standard Life, Swiss Re, and Zurich Financial Services.

To monitor alignment with Dutch general industry, an additional reference group has been established, consisting of Dutch listed companies (AEX Top 12, excluding Financial Services companies).

The Supervisory Board will regularly review and where necessary amend the groups to ensure they continue to provide a reliable basis for comparison.

3.3 Compensation

3.3.1 Compensation Levels

Compensation for Executive Board members will consist of a Fixed Salary, Variable Incentive Compensation, Pension, Benefits and Other Arrangements.

For each Executive Board member, the Supervisory Board will determine the appropriate level of compensation, taking into account the specific role and responsibilities of the individual. For the Fixed Salary, the 2010 compensation levels of the Executive Board members - adjusted for annual salary adjustments in the AEGON Nederland N.V. collective labor agreement - will serve as the initial reference point. Each year, the Supervisory Board will review the level compensation to ensure that it continues to be competitive and provides proper and risk-based incentives to members of the Executive Board.

The Company requires the Executive Board members not to use personal hedging strategies or insurance that could be used to undermine the risk alignment effects imbedded in their remuneration arrangements.

The Company will not grant any guaranteed Variable Compensation to Executive Board members, with the exception of a possible sign-on bonus during the first year of employment.

3.3.2 Total Compensation

Total Compensation for the Executive Board members is defined as the sum of the Fixed Salary and Variable Compensation, which consists of an "upfront" and a "deferred" portion. The table below gives the breakdown for each of these three components; the figures present Fixed and Variable Compensation at maximum level as a percentage of Total Compensation.

<i>Fixed Compensation</i>	<i>Variable Compensation (at maximum level)</i>	
	<i>Upfront portion</i>	<i>Deferred portion</i>
50%	20%	30%

The Supervisory Board will regularly assess the possible outcomes of Variable Compensation and how it may affect the remuneration of the Executive Board members through the execution of a "scenario analysis".

3.4 Fixed Compensation

For each Executive Board member, the Supervisory Board will determine the amount of Fixed Compensation as part of maximum Total Compensation.

3.5 Variable Compensation

3.5.1 General structure

Variable Compensation will be used to strengthen Executive Board members' commitment to the Company's business strategy, risk tolerance and long-term performance. In the process of setting and evaluating performance indicators and targets used for the determination of Variable Compensation, relevant experts, such as Audit, Compliance, Finance, Human Resources and Risk, are involved.

Variable Compensation is initially granted based on the performance against defined metrics measured during a one-year accrual period. Part of the total Variable Compensation is paid out directly after the one-year accrual period ("upfront portion"), whereas the remaining part is deferred over a 3-year period following the accrual period ("deferred portion"). Vesting of the deferred portion is subject to an ex-post risk adjustment and a condition of continuous employment.

3.5.2. Performance Metrics

Variable Compensation is initially granted based on performance as measured against Group Targets and Personal Objectives. These objectives represent a mix of financial and non-financial measures, providing an accurate and reliable reflection of corporate and individual performances. The mix of Group Targets versus Personal Objectives is 75%-25%.

- Group targets, consisting of:
 - 40% Financial targets measuring the performance of the Company on an IFRS basis.
 - 40% Financial targets measuring the performance of the Company on a risk-adjusted basis.
 - 20% Sustainability-related objectives.
- Personal Objectives, related to AEGON's strategy, selected for each Executive Board member individually.

Each year, a one-year target will be set for each indicator. At the end of the one-year accrual period, a comparison will be made between the targets and the realized performance. Pay-out of Variable Compensation will be calculated according to the results of this assessment.

At an aggregate level, pay-out of 50% of the maximum Variable Compensation will occur if the threshold performance target is reached; matching the pre-set performance target will deliver pay-out of 80% of the maximum Variable Compensation; outperformance will lead to pay-out of up to 100% of the Variable Compensation.

3.5.3 Pay-out

After the one-year accrual period, 40% of the awarded Variable Compensation will be paid. The remaining 60% will be paid out during the subsequent three years, based on tranche vesting after respectively one, two and three years (i.e. one-third annually). All payments will be done equally (i.e. fifty/fifty) in cash and shares. Pay-out of any Variable Compensation is conditional upon continued employment.

The number of performance shares at target level is calculated according to the fair value of one share at the start of that financial year (average share price on NYSE / Euronext Amsterdam during the period from December 15 through January 15).

All shares are conditionally granted. The shares that become unconditional at the moment of vesting, after the one-year performance period or at the time of deferred pay-out, shall be retained for three more years, with the exception of shares that may have to be sold to cover income tax obligations resulting from the vesting.

3.5.4 Ex-post Assessment

The Supervisory Board will apply an ex-post risk assessment to deferred pay-outs of Variable Compensation in order to determine whether conditionally awarded (i.e. unvested) Variable Compensation should become unconditional (i.e. will vest) or should be adjusted. This ex-post assessment will be based on informed judgment by the Supervisory Board, taking into account significant and exceptional circumstances that are not (sufficiently) reflected in the initially applied performance indicators.

Implementation of this authority will be on the basis of criteria such as:

- Significant downturn in the Company's financial performance.
- Significant failure in risk management.
- Significant changes in the Company's economic or regulatory capital base.

The Supervisory Board will ask the Compensation Committee to review these criteria in detail at each moment of vesting and document its findings. Based on this analysis, the Committee may then put forward a proposal to the Supervisory Board to adjust unvested Variable Compensation. Deferred Variable Compensation may only be adjusted downwards. Ex-post, risk-based assessments concern deferred Variable Compensation, not Fixed Compensation.

3.5.5 Claw back

The Supervisory Board will have the authority to re-claim ("claw back") any vested pay-outs of Variable Compensation in case of material financial restatements or individual gross misconduct.

3.6 Pensions

Executive Board members will be offered pension arrangements and retirement benefits in line with local practices in their countries of residence and consistent with those provided to executives of other multinational companies in those countries.

3.7 Benefits and Other Arrangements

Executive Board members will receive other benefits based on their contractual agreements, local practices and comparable arrangements for executives of other multinational companies.

The Company will not grant Executive Board members any personal loans, guarantees or the like, unless in the normal course of business and on terms applicable to all personnel, and only with Supervisory Board approval.

4. TERMINATION OF EMPLOYMENT

Employment contracts for new members of the Executive Board shall contain a notice period of three months for the Executive Board member and six months for the Company. Termination arrangements (in all circumstances, including change-of-control) will conform to the Dutch Corporate Governance Code and Dutch law. The maximum severance payment for members of the Executive Board is, if the employment contract is terminated or cancelled upon request of the Company, one year's gross Fixed Compensation.

5. EXISTING CONTRACTUAL ARRANGEMENTS

As far as existing contractual arrangements of (current) Executive Board members do not comply with this policy, the Supervisory Board will take action as deemed appropriate.

6. VERIFICATION

All calculations made to determine compensation under this Policy shall be verified by both independent external auditors and the Supervisory Board's Audit Committee.

BIJLAGE 2

AGENDAPUNT 9: VOORSTEL TOT HERBENOEMING VAN DE HEER A.R. WYNAENDTS ALS LID VAN DE RAAD VAN BESTUUR**De wettelijk vereiste gegevens van de heer A.R. Wynaendts met betrekking tot de onder agendapunt 9 voorgestelde herbenoeming in de Raad van Bestuur zijn als volgt:**

Naam	:	Alexander R. Wynaendts
Leeftijd	:	50
Geslacht	:	Mannelijk
Nationaliteit	:	Nederlandse
Beroep/hoofdfunctie	:	Voorzitter Raad van Bestuur en CEO van AEGON N.V.
Aandelen in de vennootschap	:	44.210 gewone aandelen
Externe bestuursfuncties	:	Lid van de Advisory Committee van NYSE Euronext Vice-voorzitter van het Pan-European Insurance Forum (PEIF) Voorzitter Raad van Toezicht Mauritshuis

De heer Wynaendts, geboren in 1960, is afgestudeerd aan de École Supérieure d'Electricité in Parijs en heeft een universitaire graad economie behaald aan de Sorbonne in Parijs (1984). Hij is zijn loopbaan begonnen bij ABN AMRO Bank en heeft posities bekleed in Asset Management en Corporate Finance in Amsterdam en Londen. In 1997 is hij bij AEGON in dienst getreden op de afdeling Group Business Development. Een jaar later werd hij Executive Vice President Group Business Development. In april 2003 werd de heer Wynaendts benoemd tot lid van de Raad van Bestuur van AEGON N.V., verantwoordelijk voor group business development. Na zijn benoeming als Chief Operating Officer in 2007 volgde in april 2008 zijn benoeming als CEO en voorzitter van de Raad van Bestuur.

De Nominating Committee heeft de carrière van de heer Wynaendts bij AEGON geëvalueerd, evenals zijn kennis en deskundigheid op het gebied van de wereldwijde financiële dienstensector in het algemeen en de wereldwijde verzekeringsindustrie in het bijzonder, alsmede zijn functioneren als CEO en voorzitter van de Raad van Bestuur, en heeft de Raad van Commissarissen geadviseerd om de heer Wynaendts voor te dragen voor herbenoeming. De Raad van Commissarissen heeft dit advies opgevolgd en beveelt aandeelhouders aan de heer Wynaendts te herbenoemen als lid van de Raad van Bestuur voor een nieuwe zittingstermijn van vier jaar, ingaande 12 mei 2011.

AGENDAPUNT 10: VOORSTEL TOT HERBENOEMING VAN DE HEER A. BURGMANS ALS LID VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN

De wettelijk vereiste gegevens van de heer A. Burgmans met betrekking tot de onder agendapunt 10 voorgestelde herbenoeming in de Raad van Commissarissen zijn als volgt:

Naam	: Antony Burgmans
Leeftijd	: 64
Geslacht	: Mannelijk
Nationaliteit	: Nederlandse
Beroep/hoofdfunctie	: Gepensioneerd
Belangrijkste vorige functie	: Voorzitter van de Raad van Bestuur van Unilever N.V. en Unilever plc
Aandelen in de vennootschap	: Geen
Andere commissariaten	: Lid van de Raad van Commissarissen van Akzo Nobel N.V., SHV Holdings N.V. en Jumbo Supermarkten B.V. Lid van de Board of Directors van BP plc Voorzitter van de Raad van Commissarissen van Intergamma B.V.

De heer Burgmans, geboren in 1947 in Nederland, is afgestudeerd in Business Administration aan de Nyenrode Universiteit en in politieke wetenschappen aan de Universiteit van Stockholm. Hij heeft een Master's Degree in Marketing van de Universiteit van Lancaster. Hij is in 1972 bij Unilever gaan werken en had verschillende functies in marketing en verkoop van wasmiddelen in Nederland, Indonesië en Duitsland van 1972 tot 1988. Hij was voorzitter van PT Unilever Indonesia van 1988 tot 1991 en was Personal Products Coordinator van 1991 tot 1994. Van 1994 tot 1996 was hij verantwoordelijk voor Unilever's Zuid-Europese levensmiddelen divisie en vanaf 1996 tot 1998 was hij Business Group President van Ice Cream & Frozen Foods Europe en Chairman van de Unilever Europe Committee. In 1998 werd hij benoemd tot Vice-voorzitter van Unilever N.V. en in 1999 Bestuursvoorzitter en CEO van Unilever N.V. en Vice-voorzitter van Unilever plc. Van 2005 tot zijn pensionering in 2007 was hij Bestuursvoorzitter van Unilever N.V. en Unilever plc.

De heer Burgmans wordt voorgedragen voor herbenoeming vanwege zijn ondernemerschap, zijn management- en internationale ervaring, zijn ervaring met grote beursgenoteerde bedrijven en zijn goede zakelijke inzichten, alsmede vanwege zijn functioneren als lid van de Raad van Commissarissen en de Audit Committee.

Na gesprekken met de heer Burgmans heeft de Nominating Committee zijn kwaliteiten besproken en vastgesteld dat hij goed in het profiel van de Raad van Commissarissen past en heeft de Raad van Commissarissen geadviseerd om hem voor te dragen voor herbenoeming. De Raad van Commissarissen heeft dit advies opgevolgd en beveelt aandeelhouders aan de heer Burgmans te herbenoemen als lid van de Raad van Commissarissen voor een nieuwe zittingstermijn van vier jaar, ingaande 12 mei 2011. De heer Burgmans heeft geen tegenstrijdige belangen met AEGON.

AGENDAPUNT 11: VOORSTEL TOT HERBENOEMING VAN MEVROUW K.M.H. PEIJS ALS LID VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN

De wettelijk vereiste gegevens van mevrouw K.M.H. Peijs met betrekking tot de onder agendapunt 11 voorgestelde herbenoeming in de Raad van Commissarissen zijn als volgt:

Naam	: Karla M.H. Peijs
Leeftijd	: 66
Geslacht	: Vrouwelijk
Nationaliteit	: Nederlandse
Beroep/hoofdfunctie	: Commissaris van de Koningin in Zeeland
Aandelen in de vennootschap	: 1.400 gewone aandelen
Andere commissariaten *	: Lid van de Raad van Commissarissen van ANWB B.V. en Q-Park N.V.

Mevrouw Peijs, geboren in 1944 in Nederland, is afgestudeerd aan de Katholieke Universiteit Nijmegen en de Vrije Universiteit Amsterdam als economisch en organisatiesocioloog. Zij heeft tot 1978 gewerkt voor het Instituut voor Research en Marketing te Heerlen en was docent economie, bedrijfsorganisatie en management aan de Hogeschool Utrecht en het International College of Business Administration in Zeist tot 1989. Zij was lid van de Provinciale Staten van Utrecht van 1982 tot 1989. In 1989 werd zij gekozen als lid van het Europees Parlement, hetgeen ze tot 2003 is gebleven. In 1992 werd ze benoemd als lid van de Raad van Commissarissen van AEGON N.V. In mei 2003 trad zij als commissaris af vanwege haar benoeming tot Minister van Verkeer en Waterstaat, welke functie zij bekleed heeft tot februari 2007. Mevrouw Peijs is sinds 1 maart 2007 Commissaris van de Koningin in Zeeland. In april 2007 is mevrouw Peijs opnieuw benoemd als lid van de Raad van Commissarissen van AEGON N.V.

Mevrouw Peijs wordt voorgedragen voor herbenoeming vanwege de ervaring die ze heeft opgedaan in politieke, bestuurlijke en maatschappelijke organisaties, met name als lid van het Europees Parlement en als Minister van Verkeer en Waterstaat, alsmede vanwege haar eerdere betrokkenheid bij AEGON, haar ervaring met de verzekeringsindustrie als lid van de Raad van Commissarissen van AEGON N.V. van 1992 tot 2003 en haar functioneren als lid van de Raad van Commissarissen, de Compensation Committee en de Nominating Committee sinds 2007.

Na gesprekken met mevrouw Peijs heeft de Nominating Committee haar kwalificaties besproken en vastgesteld dat zij goed in het profiel van de Raad van Commissarissen past en heeft de Raad van Commissarissen geadviseerd om haar voor te dragen voor herbenoeming. De Raad van Commissarissen heeft dit advies opgevolgd en beveelt aandeelhouders aan mevrouw Peijs te herbenoemen als lid van de Raad van Commissarissen voor een nieuwe zittingstermijn van vier jaar, ingaande 12 mei 2011. Mevrouw Peijs heeft geen tegenstrijdige belangen met AEGON.

* Geactualiseerd per 13 april 2011

AGENDAPUNT 12: VOORSTEL TOT HERBENOEMING VAN DE HEER L.M. VAN WIJK ALS LID VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN

De wettelijk vereiste gegevens van de heer L.M. van Wijk met betrekking tot de onder agendapunt 12 voorgestelde herbenoeming in de Raad van Commissarissen zijn als volgt:

Naam	: Leo M. van Wijk
Leeftijd	: 64
Geslacht	: Mannelijk
Nationaliteit	: Nederlandse
Beroep/hoofdfunctie	: Gepensioneerd
Belangrijkste vorige functie	: President-directeur en CEO van KLM
Aandelen in de vennootschap	: Geen
Andere commissariaten	: Vice-voorzitter Board of Directors van Air France-KLM S.A. Voorzitter van Skyteam Lid van de Raad van Commissarissen van Randstad Holding N.V.

De heer Van Wijk, geboren in 1946 in Nederland, studeerde aan de Gemeentelijke Universiteit van Amsterdam, waar hij slaagde voor het doctoraal examen econometrie. De heer Van Wijk kwam op 1 mei 1971 in dienst van de KLM. In de periode 1971-1977 vervulde hij verschillende functies bij de Dienst Automatisering. Vanaf 1977 tot en met 1982 was hij werkzaam bij de Afdeling Vracht van de KLM, waar hij in maart 1979 werd benoemd tot Hoofd Vrachtafhandeling. Begin 1983 volgde zijn benoeming tot Hoofd Afdeling Vracht Marketing en tevens Plaatsvervangend Hoofd Marketing van de KLM. Per 1 mei 1984 volgde zijn aanstelling als Hoofd Marketing. Met ingang van 1 mei 1987 werd de heer Van Wijk benoemd tot Plaatsvervangend Hoofd Commerciële Groep van de KLM. In januari 1989 volgde zijn aanstelling als Hoofd Corporate Development. In januari 1991 werd de heer Van Wijk benoemd tot Directeur van de KLM. De heer Van Wijk was vervolgens President-Directeur en CEO KLM van 6 augustus 1997 tot zijn pensionering op 5 juli 2007.

De heer Van Wijk wordt voorgedragen voor herbenoeming vanwege zijn ondernemerschap, zijn management- en internationale ervaring, zijn ervaring met grote beursgenoteerde bedrijven en zijn goede zakelijke inzichten, alsmede vanwege zijn functioneren als lid van de Raad van Commissarissen en als Voorzitter van de Compensation Committee.

Na gesprekken met de heer Van Wijk heeft de Nominating Committee zijn kwaliteiten besproken en vastgesteld dat hij goed in het profiel van de Raad van Commissarissen past en heeft de Raad van Commissarissen geadviseerd om hem voor te dragen voor herbenoeming. De Raad van Commissarissen heeft dit advies opgevolgd en beveelt aandeelhouders aan de heer Van Wijk te herbenoemen als lid van de Raad van Commissarissen voor een nieuwe zittingstermijn van vier jaar, ingaande 12 mei 2011. De heer Van Wijk heeft geen tegenstrijdige belangen met AEGON.

