

## AEGON kondigt strategische heroriëntatie van Canadese activiteiten aan en benoemt nieuwe President and CEO

Als onderdeel van zijn in juni aangekondigde beoordeling van activiteiten heeft AEGON het onderzoek naar de strategische opties voor de Canadese markt afgesloten. AEGON is tot de conclusie gekomen dat voortzetting van de Canadese activiteiten de aandeelhouderswaarde zal vergroten. Om te voldoen aan AEGON's doelstellingen voor winstgevendende groei zal het *business model* worden hervormd.

Kerndoelstellingen daarbij zijn het efficiënter maken van de organisatie en het verminderen van het kapitaalsbeslag op de Canadese markt. Om deze doelstellingen te behalen heeft AEGON per 24 september Douglas W. Brooks benoemd tot *President and CEO* van AEGON Canada. Hij volgt Paul Reaburn op, die Transamerica Life Canada sinds 2005 heeft geleid. De heer Reaburn zal zich bezig gaan houden met de ontwikkeling van de snelgroeiende markten in Azië.

Uit de strategische heroriëntatie blijkt dat Transamerica Life Canada een solide basis biedt voor een succesvolle aanwezigheid op de Canadese markt. Transamerica Life Canada, AEGON's belangrijkste werkmaatschappij in Canada, met CAD 10.8 miljard aan activa per 31 december 2007, is marktleider op het gebied van individuele levensverzekeringen en heeft een top vijf positie in zowel *universal life* als *term life* en een top tien positie in de markt voor *segregated funds*.

Douglas W. Brooks heeft diverse managementposities bekleed in de Canadese verzekeringsindustrie, waaronder die van Chief Financial Officer van Equitable Life Canada. Zijn opdracht is de winstgevendheid te verbeteren en te groeien in aantrekkelijke segmenten van de Canadese markt, teneinde meer waarde te creëren voor de aandeelhouders van AEGON. De heer Brooks zal de komende maanden een meer gedetailleerd ondernemingsplan opstellen.

---

## Over AEGON

---

AEGON is een van de grootste levens- en pensioenverzekeraars ter wereld en een toonaangevende aanbieder van beleggingsproducten. AEGON stimuleert zijn lokale vestigingen hun producten en diensten zo te ontwikkelen dat deze optimaal aansluiten bij de wensen van de klanten, waarbij ze gebruik maken van de meest geschikte distributiekanaalen. AEGON is er trots op dat het deze lokale aanpak kan combineren met de kracht van zijn groeiende wereldwijde organisatie.

AEGON's hoofdkantoor is gevestigd in Den Haag. Wereldwijd heeft AEGON meer dan 31.500 medewerkers in dienst. AEGON bedient miljoenen klanten in meer dan twintig landen in Amerika, Europa en Azië, met omvangrijke activiteiten in de Verenigde Staten, Nederland en het Verenigd Koninkrijk.

Respect, kwaliteit, transparantie en vertrouwen vormen de kernwaarden van AEGON. AEGON streeft er voortdurend naar om de verwachtingen van klanten, aandeelhouders, werknemers en zakenpartners waar te maken. AEGON is voortdurend op zoek naar innovatieve ideeën en streeft ernaar de beste in de bedrijfstak te zijn.

---

### AEGON Group Corporate Communications & Investor Relations

#### Media relations

Telefoon: 070 – 344 8344

E-mail: [gcc-ir@aegon.com](mailto:gcc-ir@aegon.com)

#### Investor Relations

Telefoon: 070- 344 8305

E-mail: [ir@aegon.com](mailto:ir@aegon.com)

**Website** [www.aegon.com](http://www.aegon.com)

Dit persbericht is een vertaling van het officiële Engelstalige persbericht, dat u kunt vinden op de corporate website [www.aegon.com](http://www.aegon.com).

#### Belangrijke noot met betrekking tot toekomstgerichte verklaringen

De in dit bericht opgenomen mededelingen, voor zover geen historische feiten, zijn "toekomstgerichte verklaringen" als bedoeld in de Amerikaanse Private Securities Litigation Reform Act. De volgende woorden duiden op dergelijke toekomstgerichte verklaringen: geloven, schatten, beogen, van plan zijn, kunnen, verwachten, voorspellen, ramen, rekenen op, voortzetten, willen, voorzien, zou moeten, zal kunnen, is overtuigd, zullen en soortgelijke uitdrukkingen, voor zover betrekking hebbend op onze onderneming. Deze mededelingen zijn geen garanties voor toekomstige resultaten en omvatten risico's, onzekerheden en aannames die moeilijk zijn te voorspellen. Wij achten ons niet gehouden om enige toekomstgerichte verklaring publiekelijk te herzien of bij te stellen. Lezers dienen niet te zeer te vertrouwen op dergelijke toekomstgerichte verklaringen, die slechts verwachtingen ten tijde van het samenstellen van dit bericht weergeven. De werkelijk behaalde resultaten kunnen materieel verschillen van de in de toekomstgerichte verklaringen uitgesproken verwachtingen als gevolg van verschillende risico's en onzekerheden, zoals onder meer:

- o wijzigingen van de algemene economische omstandigheden, met name in de Verenigde Staten, Nederland en het Verenigd Koninkrijk;
- o veranderingen op de financiële markten, waaronder begrepen de 'emerging markets', bijvoorbeeld met betrekking tot:
  - de frequentie en omvang van wanbetaling in onze vastrentende beleggingsportefeuilles; en
  - het effect op de financiële markten van faillissementen en/of bijstelling van gerapporteerde resultaten in het bedrijfsleven en de daarmee verband houdende waardedaling van aandelen en schuldpapier;
- o de frequentie en omvang van verzekerde schadegevallen;
- o veranderingen die van invloed zijn op sterftecijfers, levensverwachting en andere factoren die de winstgevendheid van onze verzekeringsproducten kunnen beïnvloeden;
- o veranderingen die de rentestanden beïnvloeden en aanhoudende lage rentestanden of snel veranderende rentestanden;
- o veranderingen die invloed hebben op de wisselkoersen, waaronder de EUR/USD en EUR/GBP wisselkoersen;
- o toenemende concurrentie in de Verenigde Staten, Nederland, het Verenigd Koninkrijk en de ontwikkelingsmarkten;
- o veranderingen in wet- en regelgeving, met name die welke onze activiteiten, ons productaanbod en de aantrekkelijkheid van bepaalde producten voor klanten kunnen beïnvloeden;
- o veranderingen van het toezichtregime met betrekking tot de verzekeringsbedrijfstak in de markten waarin wij actief zijn;
- o overmacht, terrorisme, oorlogshandelingen en pandemieën;
- o veranderingen in het beleid van centrale banken en/of overheden;
- o rechtszaken en maatregelen van toezichthouders waardoor wij verplicht worden substantiële schadebetalingen te doen of onze werkwijze te veranderen;
- o het succes van nieuwe producten en distributiekanaalen;
- o veranderingen op het gebied van concurrentie, wetgeving, toezicht of belastingwetgeving die de kosten voor distributie van of vraag naar onze producten beïnvloeden;
- o ons onvermogen om uitgesproken resultaatsverwachtingen, efficiencyverbeteringen of andere kostenbesparende initiatieven waar te maken; en
- o de effecten van de toepassing van International Financial Reporting Standards op onze gerapporteerde financiële resultaten en onze financiële positie.